

결	전공주임	교학부장
재		

수업 계획서

< 2017학년도 3월 6일 ~ 6월 25일 >

1. 강의개요							
학습과정명	인간관계론	학점	3	교강사명		교강사 전화번호	
강의시간	3시간	강 의 실		수강대상		E-mail	
2. 교육과정 수업목표							
<p>-사회에서 타인과 함께 살아가기 위한 인간관계의 필요성과 중요성을 학습하고, 인간관계의 이론 및 기술을 습득해 행복하고 성숙한 인간관계의 능력을 향상시키는 것을 목표로 한다.</p> <p>-또한 조별집단 활동을 통해 자신과 타인에 대한 이해도를 높인다. 나아가 인간관계의 개념과 본질을 이해하고, 인간관계를 증진시키는 데 필요한 이론 및 관련 기술을 습득하며, 의사소통과 심리분석이론을 바탕으로 한 개인 및 집단의 인간관계기술을 이해한다.</p> <p>-삶의 여정에 맞추어 어린 시절, 대학생으로서의 자신, 우정, 사랑, 결혼, 직장, 노년, 죽음에 이르기까지의 인간관계에 대해 정리도 해본다. 이를 통해 의사소통 방식과 기법을 습득하고, 인간관계를 맺을 때 갖춰야 할 자세 및 태도를 이해할 수 있으며, 대학생의 인지, 정서, 행동발달 관련 제 이론을 습득해 건전하고 효과적으로 인간관계를 형성할 수 있다.</p>							
3. 교재 및 참고문헌							
주교재	현대인간관계론	저자	박연호 외	출판사	박영사	출판년도	2016
부교재(참고문헌)		저자		출판사		출판년도	
4. 주차별 강의(실습·실기·실험) 내용							
주별	차시	강의(실습·실기·실험) 내용				과제 및 기타 참고사항	
제 1 주	1	-강의주제: 인간관계론의 학문적 전개 및 적용1				-주 p.3~19 -빔 프로젝터	
	2	-강의목표: 인간관계론의 학문적 전개 과정					
	3	-세부내용: *인간관계와 인간관계론의 중요성 *인간관계론의 새로운 지평과 적용 -수업방법: 강의 및 토론(질의/응답)					
제 2 주	1	-강의주제: 인간관계론의 학문적 전개 및 적용2				-주 p.20~28 -빔 프로젝터	
	2	-강의목표: 인간행동 과정의 이해					
	3	-세부내용: *인간행동의 개관 및 과정 *환경에 의한 행동규제 -수업방법: 강의 및 토론(질의/응답)					
제 3 주	1	-강의주제: 인간에 대한 이해				-주 p.40~80 -빔 프로젝터 -과제1) 인간행동연구 사례 조사	
	2	-강의목표: 인간행동의 이해					
	3	-세부내용: *개인행동의 이해 *서로다름/이미지형성과정/행동변화전략 -수업방법: 강의 및 토론(질의/응답)					

제 4 주	1	-강의주제: 행동변화의 전략	-주 p.81~95 -빔 프로젝터
	2	-강의목표: 학습에 대한 이해	
	3	-세부내용: *행동강화이론 *반응의 내면적 준비체제: 태도 -수업방법: 강의 및 토론(질의/응답)	
제 5 주	1	-강의주제: 대인관계의 기본원리	-주 p.96~125 -빔 프로젝터
	2	-강의목표: 대인관계의 이해	
	3	-세부내용: *대인신념/사고/감정 *인간관계의 형성 -수업방법: 강의 및 토론(질의/응답)	
제 6 주	1	-강의주제: 대인관계의 기술	-주 p.126~162 -빔 프로젝터
	2	-강의목표: 의사소통에 대한 전반적인 이해	
	3	-세부내용: *자기이해와 자기개념 *의사소통의 개념과 유형/설득의 방법 -수업방법: 강의 및 토론(질의/응답)	
제 7 주	1	-강의주제: 갈등해결의 방법	-주 p.169~194 -빔 프로젝터
	2	-강의목표: 갈등의해결과 협상의 방법 이해	
	3	-세부내용: *갈등의 해결 *협상을 통한 갈등해결 -수업방법: 강의 및 토론(질의/응답)	
제 8 주	1	중간고사	-객관식: 20 점 -주관식: 10 점
	2		
	3		
제 9 주	1	-강의주제: 의욕(동기)을 이끌어 내는 방법	-주 p.195~228 -빔 프로젝터 -과제 2) 최신 동기부여 이론 조사
	2	-강의목표: 동기부여에 대한 이해	
	3	-세부내용: *동기부여의 이론/실제 *칭찬과 감사의 중요성 -수업방법: 강의 및 토론(질의/응답)	
제 10 주	1	-강의주제: 리더십을 효과적으로 발휘하는 방법	-주 p.229~260 -빔 프로젝터
	2	-강의목표: 리더십의 본질에 대한 이해	
	3	-세부내용: *리더십의 이론 *인간존중의 리더십의 실제 *존경/신뢰/협력을 얻어내는 방법 -수업방법: 강의 및 토론(질의/응답)	
제 11 주	1	-강의주제: 사회와 직장의 인간관계	-주 p.279~305 -빔 프로젝터
	2	-강의목표: 직장에 대한 이해	
	3	-세부내용: *직장과 집단 *보람 있는 직장생활을 위하여 *직장예절 -수업방법: 강의 및 토론(질의/응답)	

제 12 주	1	-강의주제: 창의적 문제해결의 방법	-주 p.279~305 -빔 프로젝터
	2	-강의목표: 창의적 문제해결 방법의 이해	
	3	-세부내용: *창의성의 의의/문제해결 *창의성의 발휘와 성공적인 인생 -수업방법: 강의 및 토론(질의/응답)	
제 13 주	1	-강의주제: 스트레스 관리의 방법	-주 p.326~345 -빔 프로젝터
	2	-강의목표: 스트레스의 효과적인 관리방법 이해	
	3	-세부내용: *스트레스의 의의/원인 *스트레스의 결과 -수업방법: 강의 및 토론(질의/응답)	
제 14 주	1	-강의주제: 효과적인 면담 과 행복한 인간관계	-주 p.362~400 -빔 프로젝터
	2	-강의목표: 행복한 인간관계 형성 이해	
	3	-세부내용: *카운셀링의 이해 및 활용 *우정과 친구관계/사랑과 이성관계 -수업방법: 강의 및 토론(질의/응답)	
제 15 주	1	기말고사	-객관식: 20 점 -주관식: 10 점
	2		
	3		

5. 성적평가 방법

중간고사	기말고사	과제물	출결	기타	합계	비고
30 %	30 %	15 %	20 %	5 %	100 %	

6. 수업 방법(강의, 토론, 실습 등)

- 강의 및 토론(질의/응답)
- 주제별 토론진행

7. 수업에 특별히 참고하여야 할 사항

- 출결관리: 80%이상만 출석 성적 부여
- 과제 제출기일 후 제출 시 10% 감점

8. 문제해결 방법(실험·실습 등의 학습과정의 경우에 작성)