국립해양박물관 공고 제2026-0029호

2026년 제5차
직원(체험형 인턴(학예))
채용 공고

국립해양박물관은 해양문화와 해양수산업의 유산을 발굴·보존·연구 및 전시함으로써 해양문화의 진흥과 해양수산업의 발전에 이바지하기 위한 목적으로 「국립해양박물관 등의 설립 및 운영에 관한 법률」에 따라 설립된 공공기관입니다.

유능한 인재의 많은 지원을 바랍니다.

2026년 8월 18일
국립해양박물관장

국립해양박물관은 「임직원행동강령」에 따라 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.

01 채용인원

구분	직무	담당예정업무	채용인원
체험형 인턴	박물관 학예업무지원	• 학술,도서관,전시,유물관리,교육 등 업무 지원	**4**

02 근로조건

구 분	주요내용
근로형태	· 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자
근무기간	· **2026.10.1.~2026.12.31.(3개월)**
근무지역	· 국립해양박물관 (부산광역시 영도구 해양로 301번길 45)
근무시간	· 주 40시간 근무 (주5일 근무, 1일 8시간) ※ 도서관 근무의 경우 토요일 및 공휴일을 포함하여 주5일 근무할 수 있으며, 주말 근무 시 주중 휴일 실시로 주5일 근무함

보수	· **2,160,000원/월(세전)**
인센티브	· 체험형 인턴으로 3개월 이상 근무한 자에게 국립해양박물관 신입직원 채용 시 가점 부여 (서류전형 만점의 1%) · 우수 체험형 인턴으로 선정된 자에게 국립해양박물관 신입직원 채용 시 가점 부여 (서류전형 만점의 3%) · 근무기간 중 외부기관 채용의 시험에 응시할 경우 특별휴가 부여 · 근무기간 중 취업박람회 참여할 경우 출장 처리

03 응시자격

- 국립해양박물관「인사규정」제24조 결격사유에 해당하지 않는 자

1. 「국가공무원법」제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
   1) 피성년후견인
   2) 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
   3) 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
   4) 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
   5) 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
   6) 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
   6) 의 2) 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
   6) 의 3) 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
      가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
      나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
      다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
   6) 의 4) 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동 · 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동 · 청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
      가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
      나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
      다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
      라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
      마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
   7) 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
   8) 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
2. 「병역법」 제76조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
   1) 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
   2) 징집·소집을 기피하고 있는 사람
   3) 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
3. 개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자
4. 임용을 위한 신원조사 결과 부적격 판정을 받은 자
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비 위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비 위면직자
   1) 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자

2) 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

6. 채용과정에서 비위행위에 직간접적으로 가담한 응시자 및 전 근무기관에서 채용비위를 이유로 합격이 취소된 후 5년이 지나지 않은 자

- 「아동복지법」, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 따른 아동·청소년 관련 기관 등에 취업제한 대상자에 해당되지 않은 자
- 성별, 학력, 연령 제한 없음(단, 공고일 기준 박물관 정년(만61세) 이상인 자는 지원불가))
- 임용예정일부터 즉시 근무가 가능한자

04 채용절차

온라인 접수 ⇨ 서류전형 5배수 ⇨ 면접전형 1배수 ⇨ 사후점검, 신체검사, 결격사유 조회 ⇨ 최종 합격자 발표

05 전형별 세부 평가요소

□ 블라인드 채용

· 편견요인에 대한 부분은 배제하고 직무·능력 중심 평가를 통해 투명·공정성을 확보하고 직무능력 중심의 평가로 채용

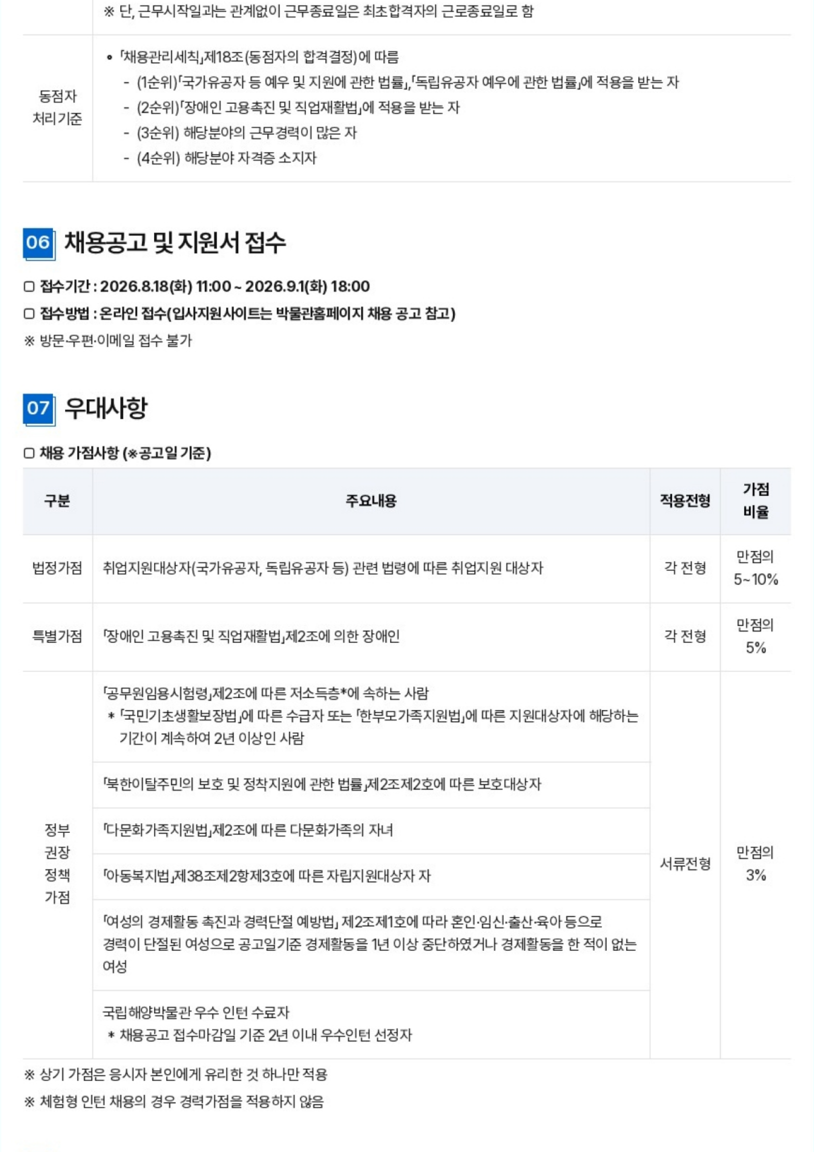
· 증빙서류는 자격여부확인을 위해 사용되며, 심사위원에게 제공되지 않음

□ 서류전형

구분	주요내용
평가기준	• 입사지원서 및 자기소개서 정성평가 • 자기소개서 미작성, 과도한 분량 미달(항목당 기준분량의 30%미만), 의미 없는 단어 반복, 기관명 오기 등 불성실 작성자는 불합격 처리
합격자 선발배수	• 고득점 순으로 최종 선발인원의 5배수 선발
동점자 처리기준	• 동점자 전원을 다음 전형 단계의 전형 대상자에 포함

□ 면접전형

구분	주요내용
평가기준	• 평가항목: ①전문성, ②업무적합성, ③조직적응력, ④리더십, ⑤자질 및 기여도 • 심사위원의 평가점수 평균이 70점 이상인자를 합격으로 하되 위원의 과반수가 심사기준 중 2개 이상 평가항목에 “매우미흡” 평가시 선발에서 제외
합격자 선발	• **(합격자)** 고득점 순으로 최종 선발인원의 1배수 선발 • **(예비합격자)** 상기 평가기준의 선발제외 요건에 해당되지 않는 자 중에서 3명 이하의 예비합격자를 선발하고 결격사유 등의 확인결과 불합격자가 발생할 경우 차순위자를 합격처리 • 최종합격자 통지일로부터 1개월 이내 최종 합격자의 임용취소, 포기, 퇴직으로 인한 결원 발생시 예비합격자 순위에 따라 합격자로 선정



	※ 단, 근무시작일과는 관계없이 근무종료일은 최초합격자의 근로종료일로 함
동점자 처리기준	• 「채용관리세칙」제18조(동점자의 합격결정)에 따름 - (1순위)「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」,「독립유공자 예우에 관한 법률」에 적용을 받는 자 - (2순위)「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 적용을 받는 자 - (3순위) 해당분야의 근무경력이 많은 자 - (4순위) 해당분야 자격증 소지자

06 채용공고 및 지원서 접수

□ 접수기간 : 2026.8.18(화) 11:00 ~ 2026.9.1(화) 18:00

□ 접수방법 : 온라인 접수(입사지원사이트는 박물관홈페이지 채용 공고 참고)

※ 방문·우편·이메일 접수 불가

07 우대사항

□ 채용 가점사항 (※공고일 기준)

구분	주요내용	적용전형	가점 비율
법정가점	취업지원대상자(국가유공자, 독립유공자 등) 관련 법령에 따른 취업지원 대상자	각 전형	만점의 5~10%
특별가점	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」제2조에 의한 장애인	각 전형	만점의 5%
정부 권장 정책 가점	「공무원임용시험령」제2조에 따른 저소득층*에 속하는 사람 * 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	서류전형	만점의 3%
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조제2호에 따른 보호대상자		
	「다문화가족지원법」제2조에 따른 다문화가족의 자녀		
	「아동복지법」제38조제2항제3호에 따른 자립지원대상자 자		
	「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조제1호에 따라 혼인·임신·출산·육아 등으로 경력이 단절된 여성으로 공고일기준 경제활동을 1년 이상 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성		
	국립해양박물관 우수 인턴 수료자 * 채용공고 접수마감일 기준 2년 이내 우수인턴 선정자		

※ 상기 가점은 응시자 본인에게 유리한 것 하나만 적용

※ 체험형 인턴 채용의 경우 경력가점을 적용하지 않음

08 전형일정 및 장소

구분	주요내용	일정
채용공고 및 원서접수	• 홈페이지, 알리오 등 게재, • 입사지원시스템을 통한 온라인접수	'26.8.18(화)~'26.9.1(화)
서류전형	• 서류전형 합격자 발표	'26.9.7(월)
면접전형	• 면접심사 ※ 면접전형 참여시 합격자 증빙서류 제출	'26.9.10(목) 또는 11(금)
합격자 발표	• 합격자 발표	'26.9.22(화)
서류제출	• 면접전형 합격자 신체검사자료 등 제출	~'26.9.28(월)
근로계약 및 근무	• 근로계약 및 근무(체험형 인턴)	'26.10.1(목)~'26.12.31(목)

※ 전형 일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있음.

09 제출서류

구분	내용	제출시기
서류전형	○ 입사지원서 및 자기소개서	입사지원시
면접전형	○ 신분증(미지참시 응시 불가) ○ 기본증명서(일반) - 주민번호 전체공개 ○ 주민등록등본 - 주민번호 뒷자리 미공개 ○ 주민등록초본(병력사항 기재필) - 주민번호 뒷자리 미공개 ○ 가점 대상자일 경우 관련 증명서(해당자) ○ 부정행위 발생시 후속조치 동의서(현장 작성) ○ 결격사유 부존재 확인서(현장 작성) ○ 비위면직자등 취업제한 확인서(현장 작성) ○ 공정채용 확인서(현장 작성)	면접전형 참여시
최종합격자 발표	○ 신체검사서 ○ 임용동의서	면접전형 합격자 발표시

※ 제출서류는 공고일 기준으로 최근 3개월 내 발급한 자료로 한함,
단, 신규 발급이 불가능한 자격증 등 불가피한 경우는 예외로 함

10 채용서류의 반환

○ 지원자는 채용여부가 확인된 날로부터 1개월 이내에 제출된 서류 반환을 청구할 수 있으며 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따른 서면 또는 전자적 방법으로만 신청가능 합니다.

※ 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아닙니다.

○ 위 기간까지 반환을 청구하지 않는 경우 관련 서류는「개인정보보호법」에 따라 폐기합니다.

11 이의신청

○ 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청을 채용홈페이지 통해 이의신청 접수를 받습니다.

○ 이의신청 처리 예외 사유가 아닌 경우에 한하여 이의 내용 검토 후 개별 회신 드립니다.

※ 이의신청 처리 예외 사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산과(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 경우

12 유의사항 및 기타 안내

○ 입사지원서 작성 및 면접시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 부여합니다.

※ 블라인드 채용 위반사항 검토기준 참조

○ 지원서를 사실과 다르게 기재하거나 기재 내용의 착오 또는 누락, 연락불가 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자에게 책임이 있으며, 그에 따른 결과 처리는 국립해양박물관 결정에 따릅니다.

○ 허위서류 제출 등 부정 채용자 발견시 합격취소 및 근로관계를 종료합니다.(부정행위를 확인한 날 또는 합격을 취소한 날로부터 5년간 응시 제한)

○ 전형일정, 장소 등은 국립해양박물관 사정에 따라 변경될 수 있으며 채용과 관련한 공지사항은 홈페이지에 게시하므로 지원자가 이를 확인해야하며 공고된 내용 미숙지로 인한 불이익은 지원자 귀책사유이며, 국립해양박물관은 책임을 지지 않습니다.

○ 입사지원서 마감일의 경우 접속자 급증으로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 마감 전 접수해주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 국립해양박물관은 책임을 지지 않습니다.

○ 면접심사 시 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간이 남아있는 여권 중 1개)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참하거나 개인식별이 어려운 학생증, 사원증 등의 경우 응시 불가합니다.

○ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 수 있으며, 입사지원시 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의 필요, 미동의시 지원은 가능하나 증빙서류 사실확인 불가로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자에게 있습니다.

○ 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.

○ 합격자는 합격자 등록기간 내 등록을 마쳐야 하며 기한 내 등록하지 않는 경우 임용의사가 없는 것으로 간주하고 예비합격자를 선발합니다.

○ 국립해양박물관은 임직원행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.

○ 채용전형 단계에서 채용비리 감시를 위해 감사부서 직원 등이 입회 할 수 있습니다.

○ 제출된 증빙서류는 자격요건 및 경력 등을 확인하기 위해서 활용 되며, 면접위원에게는 일절 제공되지 않습니다.

○ 기타 채용과 관련된 문의사항은 채용홈페이지Q&A를 통해 문의하시기 바랍니다.

13 입사지원서 내 블라인드 채용 위반사항 검토 기준

- 전형별 심의 시 위원에게 응시자의 인적정보 미제공
- 입사지원서(자기소개서 포함) 내 인적사항 입력란을 제외하고 개인 인적사항(성명, 출생/출신지역, 가족관계·친인척 언급, 생년월일, 연령, 성별, 출신학교 등)과 관련하여 직접적으로 유추할 수 있는 경우 불이익 부여
- E-mail 기재시 특정학교, 단체명이 드러나는 메일 주소, 교육과목명 기재 금지
- 입사지원서 상 입력란 지정한 경우 제외하고 개인인적사항 (학교명, 가족관계 등) 입력된 경우 불이익 부여
  - 단, 아래와 같이 스스로 블라인드 처리한 경우 제외 (예시) OO대학교에서 개발을 전공하고 동 대학 OO연구소에서 관련 분야 연구
- 경력사항에는 기업명, 학교명, 공공기관명 등은 기재 가능 경험사항에는 학교명 기재 불가
- 블라인드 채용 위반 기준 및 예시

구분	기준 및 위반 예시
성명	• (기준) 입사지원서 성명란 외 지원서 전 항목에 이름을 기재할 경우 불이익 처리 • (위반예시) 이번에 지원한 홍길동~ 김해김씨의 ~~~
출신지역	• (기준) 출신지역을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재할 경우 불이익 처리 • (위반예시) 부산에서 태어나 줄곧 부산에서 자라왔으며~
가족관계	• (기준) 가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재할 경우 불이익 처리 • (위반예시) 부모님께서 KOICA/KOTRA에 근무하셨기 때문에~
생년월일 및 연령	• (기준) 입사지원서 생월일 기재란 외에 지원서 전 항목에 생년월일 또는 연령을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재할 경우 불이익 처리 • (위반예시) 우리나라 올림픽이 개최되던 해에 태어나~
성별	• (기준) 성별을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재할 경우 불이익 처리 • (위반예시) - 군복무를 현역(운전병, 의무병, 전경, 의경 등)으로 입대하여~ - OO여대를 졸업하고~ - 결혼 후 남편/아내와 함께 생활하며~ - 육아휴직을 통해 자식에 대한 아버지로써의 책임을 알게 되었으며~ - 조직생활 중 갈등을 해결하기 위해 형(누나, 언니)인 제가~
출신학교	• (기준) 출신학교를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재할 경우 불이익 처리 • (위반예시) - 박사 졸업 논문은 서울대학교총장상을 수상하였으며~ - SNU OOO 교대 동아리 (서울대학교 유추 가능) - 결혼 후 남편/이메일 주소 기재란에 abcde@snu.ac.kr (서울대학교 유추 가능)함께 생활하며~

design by incruit